|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Frågor till stöd för dig som ska förhandla om villkor för ett omställningsprogram**

**Arbetssätt**

• Vilken modell jobbar ni efter?

• Hur återrapporterar ni?

• Hur för ni dokumentation över deltagarna?

• Har ni något system för dokumentation och återrapportering/uppföljning?

• Hur ofta träffar ni deltagarna i era omställningsprogram?

**Villkor**

• Hur säkerställer ni att den enskilde får sina individuella behov tillfredsställda?

• Hur många träffar garanterar ni?

• Hur ska leveransen ske?

• Hur många coacher handlar det om?

• Hur ska återkopplingen ske?

**Coacher**

• Vilken kompetens har era coacher?

• Vilken utbildning har era coacher?

• Finns det möjlighet att få titta på referenser? CVs?

• Har era coacher lokalkännedom?

• Hur ser er kännedom om arbetsmarknaden ut? Lokalt? Dolda jobb?

**Om leverantören är verksam i ”gränstrakter” (till exempel nära gränsen till Danmark eller Norge)**

• Känner ni till vilka regler som gäller på andra sidan gränsen?

• Hur ser er kunskap om arbetsmarknaden på andra sidan gränsen ut?

Detta dokument är hämtat från LOs nätutbildning Hjälp till en bra upphandling www.lo.se