Villkor för omställningsstöd

- Företaget som säger upp ska haft en omställningsförsäkring i minst tre månader innan uppsägningen sker. Företaget får en omställningsförsäkring antingen genom att vara medlem i ett arbetsgivarförbund i Svenskt Näringsliv eller genom ett kollektivavtal med ett LO-förbund.
- Den som blir uppsagd ska vara tillsvidareanställd och ska ha varit anställd i minst 12 månader sammanhängande innan sista anställningsdag vid ett eller flera företag som har omställningsförsäkringen. Veckoarbetstiden måste ha varit minst 16 timmar i genomsnitt. Man behöver inte vara med i facket för att få omställningsstöd.
- Uppsägningen ska bero på arbetsbrist enligt LAS (Lag om anställningsskydd).
- Den som blir uppsagd får inte vara äldre än 64 år och 11 månader när ansökan om omställningsstödet görs.

Den som blir uppsagd kan inte få omställningsstöd om hon eller han samtidigt är i konflikt med arbetsgivaren om uppsägningen.

Ansökan

Ansökan om omställningsstöd görs via **www.tsl.se**. Där kan man också jämföra och välja vilket omställningsföretag som ska ge omställningsstödet.

Kontaktuppgifter

Trygghetsfonden TSL
Box 19081
104 32 Stockholm

Besöksadress: Kungsbroplan 2

Telefon: 08-412 22 00
E-post: info@tsl.se
Telefax: 08-411 18 15

hjälp till jobb tsl

GRAFISK FORM: TYPOFORM FOTO SID 1 HASSE BENGTSSON/JOHNÉR. SID 2 CHARLIE DREVSTAM/JOHNÉR. SID 3 PER MAGNUS PERSSON/JOHNÉR. SID 4 FANCY/JOHNÉR. SID 5 JONV/JOHNÉR TRYCK: SJUHÄRADSBYGDENS TRYCKERI. 2014

Trygghetsfonden TSL

Information om omställningsstöd till privatanställda arbetare

hjälp till jobb tsl

Hjälp att söka jobb

Hjälpen att söka jobb kallas för omställningsstöd. Det är Svenskt Näringsliv och LO som har förhandlat fram en omställningsförsäkring som gäller för privatanställda arbetare som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist.

Försäkringen innehåller två delar; AGB, avgångsbidrag, som administreras av AFA Försäkring (för mer info se **www.afaforsakring.se** eller tfn 0771-88 00 99) och omställningsstöd som administreras av Trygghetsfonden TSL. Hjälpen att söka jobb ges av en jobbcoach från ett av de omställningsföretag som TSL har samarbetsavtal med.

Det här kan du få hjälp med

Du får rådgivning och stöd av en jobbcoach. Vad du får hjälp med, och hur mycket hjälp du får, bestämmer du och jobbcoachen tillsammans utifrån din situation.

Exempel på vad du kan få hjälp med är: kartläggning av dina kunskaper, råd och tips om du funderar på att byta bransch, rådgivning om utbildning, hjälp att skriva meritförteckning och jobbansökan, öva inför anställningsintervjuer, stöd i kontakter med myndigheter som exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, CSN och A-kassan.

Delar av ersättningsbeloppet, 22 000 kr, kan användas till utbildning om du kan visa att det kommer att leda till ett nytt jobb. Du kan diskutera det med din jobbcoach.

Så här går det till

Du träffar din jobbcoach och får information om omställningsstödet. Efter det första individuella mötet funderar du på om du vill ha jobbcoachning. Bestämmer du dig för det så skriver du under en personbilaga och coachningen kan starta. Jobbcoachen har efter det rätt att fakturera för mötena med dig. Fakturan skickas till din arbetsgivare som betalar den, men de får tillbaka pengarna av TSL inom en vecka.

Det är allra bäst om du och jobbcoachen kan komma igång så fort som möjligt, redan under din uppsägningstid. Du har rätt att få stöd i ett år efter sista anställningsdag om du inte har fått ett jobb innan dess.

Vad gör facket och vad gör företaget?

Facket och företaget, som sagt upp personal, väljer vilket omställningsföretag som ska ge stödet till de uppsagda. På www.tsl.se kan man under rubriken ”Jämför omställningsföretag” jämföra deras resultat. Facket, företaget eller det omställningsföretag som man valt gör sedan ansökan om omställningsstöd via TSL:s hemsida.

Företaget skriver uppdragsavtal med omställningsföretaget och betalar fakturorna för omställningen. TSL ersätter företaget för utgifterna inom en vecka efter det att vi har fått in begäran om utbetalning och verifikation på att fakturorna är betalda. Rutinerna och blanketterna för det finns under rubriken ”Blanketter och avtal” på www.tsl.se.

Det är bra om både facket och företaget är med i diskussionerna med omställningsföretaget om hur stödet för de uppsagda ska läggas upp.